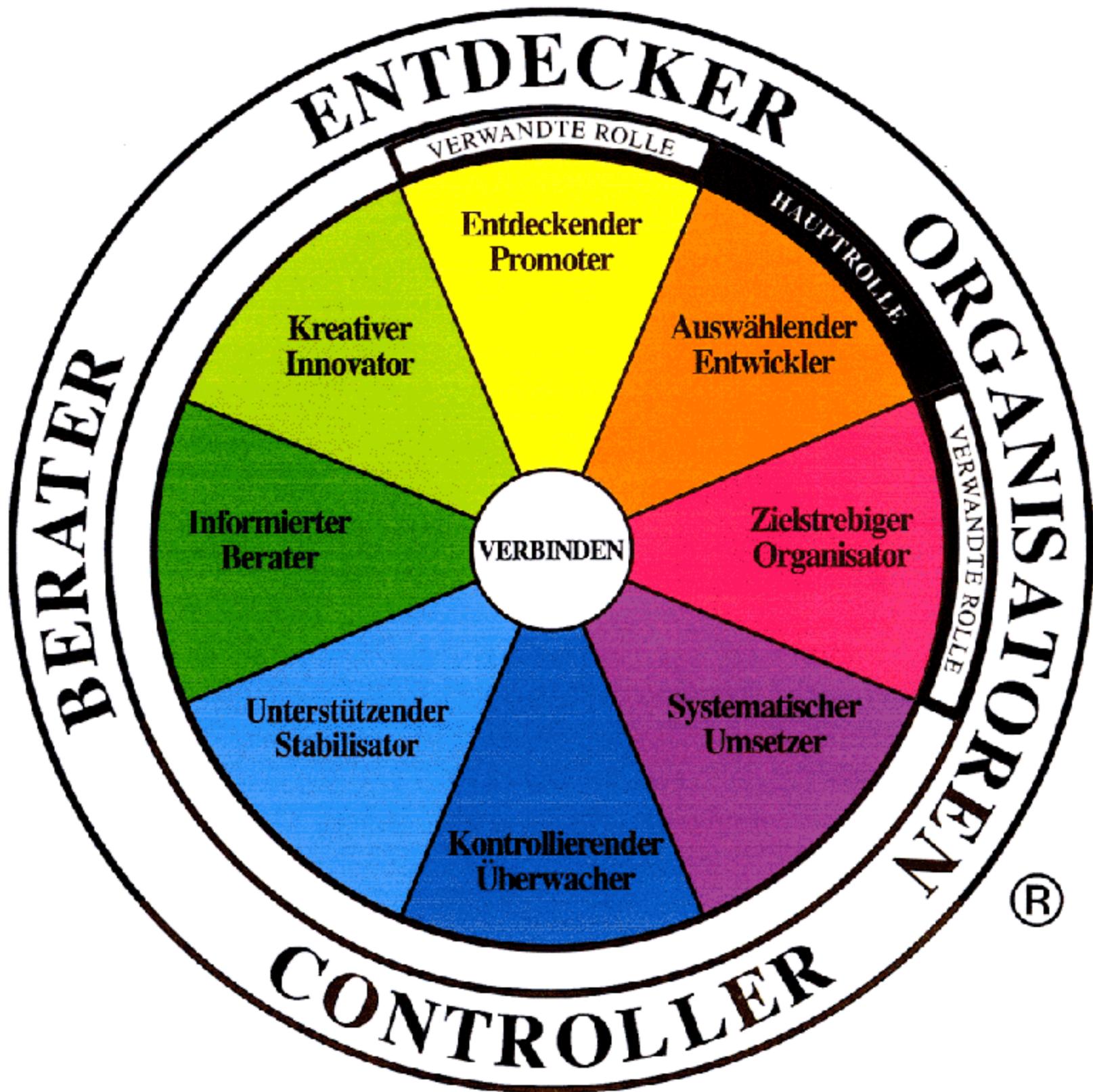




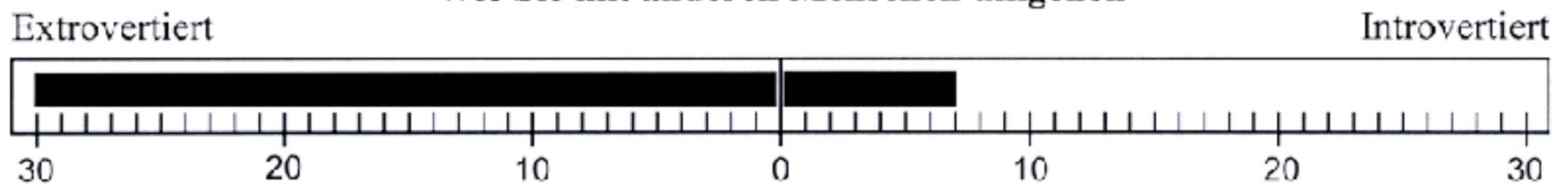
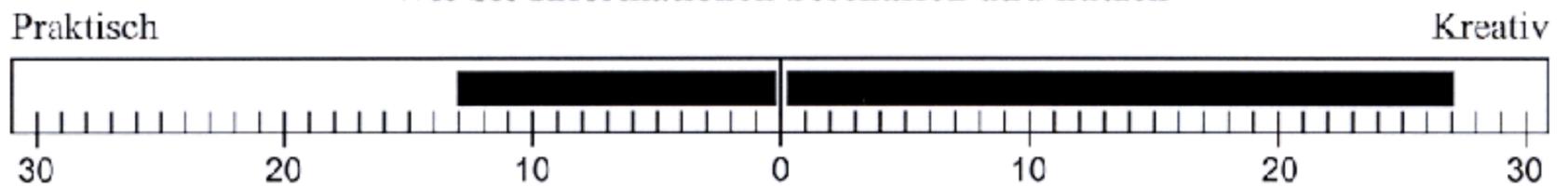
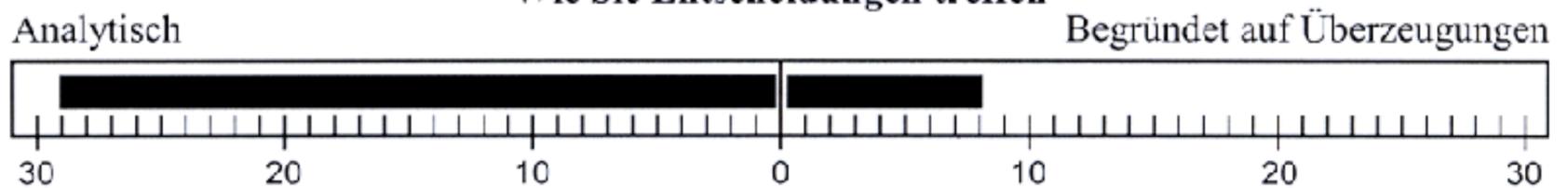
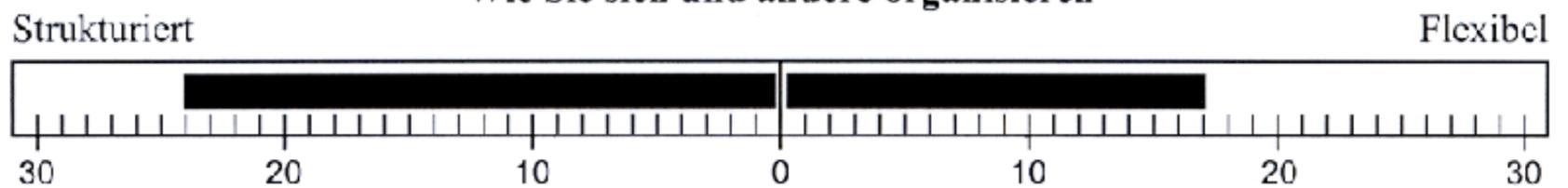
Team MANAGEMENT Profil



Das Team Management Rad von Margerison-McCann

Name Vorname

So hat der Team Management Profil Fragebogen Ihre Präferenzen für Ihre Hauptrolle und verwandten Rollen gewichtet und sie auf dem Team Management Rad dargestellt.

Wie Sie mit anderen Menschen umgehen**Wie Sie Informationen beschaffen und nutzen****Wie Sie Entscheidungen treffen****Wie Sie sich und andere organisieren**

Indem Sie den niedrigeren Wert vom höheren Wert in jedem Bereich abziehen, finden Sie heraus, dass Ihre Hauptpräferenzen eher dahin tendieren, Extrovertiert, Kreativ, Analytisch, und Strukturiert zu sein.

Übersicht

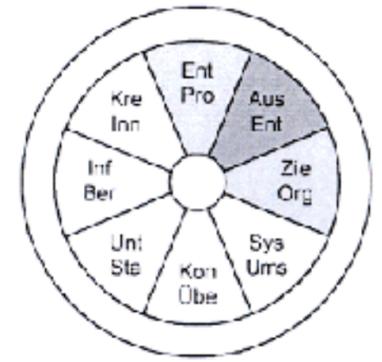
Auswählende Entwickler probieren gerne neue Pläne und Ideen aus. Sie interessieren sich besonders dafür, wie weit eine Idee in die Praxis umgesetzt werden kann. Deshalb sind sie wichtige Mitglieder eines Teams. Meist sind sie stark in der Beurteilung eines neuen Projekts oder einer neuen Aufgabe. In diesem Sinne ist der Name "auswählender Entwickler" eine zutreffende Bezeichnung.

Arbeitspräferenzen

Wenn Sie in dieser Teamrolle zuhause sind, begnügen Sie sich nicht mit dem Status quo. Im Grunde genommen sind Sie ein Forscher-Typ, der sich gerne mit der Entwicklung neuer Ideen und Projekte befasst. Dies kann sich in der Entwicklung von Prototypen, neuen Produkten oder der Erschließung neuer Märkte ausdrücken oder aber in der Beurteilung, wie sich ein neues Geschäft verwirklichen lässt. Sind solche Projekte jedoch einmal eingeführt, wenden Sie sich wahrscheinlich einer neuen Idee zu und beteiligen sich nicht an der ständigen Betreuung des erprobten Projekts. Dies wäre Ihnen zu langweilig.

Sie sind schnell einmal gelangweilt und lieben eine abwechslungsreiche Aufgabe. Vermutlich sind Sie auch ein offener und geselliger Mensch. Eine Aufgabe im Zusammenhang mit vielerlei Projekten

Name : Name Vorname
Organisation : Prolek GmbH
Hauptrolle : Auswählender Entwickler
Verwandte Rollen: Entdeckender Promoter
Zielstrebigem Organisator



Wichtigste Präferenzbereiche : Entdecken, Organisieren

Ihr persönliches Team Management Profil gibt Ihnen Informationen über Ihre Arbeitspräferenzen. Es gibt Impulse zu Überlegungen und Diskussionen, wie Sie Ihre Arbeit und das Zusammenwirken mit anderen am Arbeitsplatz gestalten können.

Um hohe Leistungen erbringen zu können, ist es für jedes arbeitsbezogene Team notwendig, acht zentrale Tätigkeitsfelder zu beachten:

- Beraten - Informationen sammeln und weitergeben
- Innovieren - Neue Ideen hervorbringen und mit ihnen experimentieren
- Promoten - Neue Möglichkeiten erkunden und präsentieren
- Entwickeln - Die Brauchbarkeit neuer Ansätze bewerten und testen
- Organisieren - Massnahmen bestimmen und anwenden, um Pläne in der Praxis zu verwirklichen
- Umsetzen - Aufgaben nach Plan erfüllen und Leistungen erbringen
- Überwachen - Das Funktionieren von Systemen kontrollieren und prüfen
- Stabilisieren - Qualitätsstandards und Abläufe auf hohem Niveau halten und sichern

Ihre persönlichen Arbeitspräferenzen sind aus Ihren Antworten im Team Management Profil Fragebogen ermittelt worden. Während Sie natürlich in allen Bereichen des Rades tätig sein können, wird Ihr besonders bevorzugter Bereich - oder Ihre Hauptrolle - benannt, ebenso wie zwei verwandte Rollen, die für Sie nächstwichtigen bevorzugten Bereiche. Alle Rollen sind im Team Management Rad auf dem Deckblatt dieses Profils abgebildet. Für die Wahrnehmung der Rolle des "Verbindens" im Zentrum sind alle Mitglieder des Teams verantwortlich.

Beachten Sie, dass der Team Management Profil Fragebogen keine Aussage über Ihre Fähigkeiten oder Erfahrung macht. Sie können gute Fähigkeiten in Arbeitsbereichen entwickelt haben, für die Sie eigentlich eine wenig ausgeprägte Vorliebe haben. Wo jedoch Ihre Präferenzen und die Anforderungen Ihrer Arbeit gut zusammenpassen, ist die Wahrscheinlichkeit grösser, dass Sie Freude an Ihrer Arbeit haben, Fähigkeiten entwickeln und gute Leistungen erbringen. Und wo eine Gruppe aus Mitarbeitern besteht, deren Arbeitspräferenzen sich ergänzen, besteht eine grössere Chance, dass diese Gruppe effektiver arbeitet.

Ihre Rollen im Team Management Rad erklären sich aus der von Ihnen bevorzugten Art und Weise, Ihre Arbeit in vier verschiedenen Arbeitsbereichen anzugehen: wie Sie mit anderen umgehen, wie Sie Informationen sammeln und nutzen, wie Sie Entscheidungen treffen und wie Sie sich selbst und andere organisieren. Ihre Antworten im Team Management Profil Fragebogen zeigen in jedem dieser Bereiche auf, wie ausgeprägt Ihre Präferenz für eine gewisse Arbeitsweise in einem Bereich ist. Diese Ausprägung können Sie im folgenden Skalendiagramm erkennen. So zeigt zum Beispiel die Schattierung auf der ersten Skala die Ausprägung, wie Sie mit anderen kommunizieren. Der schattierte Bereich links vom Nullpunkt zeigt an, wie ausgeprägt Ihre Vorliebe für Extroversion ist. Der schattierte Bereich rechts vom Nullpunkt zeigt an, wie ausgeprägt Ihre Vorliebe für Introversion ist.

und/oder häufigen Kontakten mit anderen Menschen wird Sie interessieren.

Von Zeit zu Zeit mögen Sie etwas forsch und ungeduldig reagieren und den Fortgang der Dinge beschleunigen wollen. Das heisst, Sie werden eine Menge Innovationen anstreben und nach neuen Chancen Ausschau halten. Vielleicht verfolgen Sie sogar bewusst verschiedene Projekte gleichzeitig, um Ihre vielseitigen Interessen und Energien zum Einsatz bringen zu können. Sie achten jedoch als Ausgleich meist darauf, dass Sie die Dinge zum Abschluss bringen, selbst wenn Sie und andere dafür viel Druck einsetzen müssen.

Es besteht keine Gefahr, dass Sie vor lauter Bäumen den Wald nicht mehr sehen; im Gegenteil, Sie sehen schon bald ausserhalb Ihres jeweiligen Arbeitsbereichs neue Möglichkeiten und wollen sich so schnell wie möglich neuen Herausforderungen stellen. Sie langweilen sich, sobald ein Projekt zur Routineangelegenheit wird und seinen intellektuellen Reiz verliert. Im wesentlichen mögen Sie Aufgaben, die mit der Komplexität und Herausforderung des Unbekannten verbunden sind. Sie setzen sich sehr dafür ein und bringen durch Ihre Analyse und Ihr Bestreben nach einer systematischen Fertigstellung Ordnung und Struktur in eine Aufgabe.

Ein fein säuberlich geordnete Routineaufgabe ist nichts für Sie. Sie suchen nach neuen Ideen oder Methoden, die Ihnen selbst welche einfallen. Ist Ihnen eine Idee gekommen, die praktisch verwertbar ist, setzen Sie sich sofort an die Arbeit, um Sie in die Tat umzusetzen. Sie lassen nicht gerne etwas liegen. Deshalb setzen Sie Druck dahinter, um zu sehen, wie sich die Idee in der Praxis

auswirkt. Sie versuchen, eine gewisse Struktur zu geben, indem Sie Termine und Ziele festlegen, die Sie von Zeit zu Zeit nicht einhalten können oder neu ordnen müssen. Ihr Bestreben nach einer klaren und wirksamen Organisation kann Sie ungeduldig werden lassen, wenn diese nicht erfüllt werden. Dank Ihrer offenen, umgänglichen Art wird Ihre Kritik schnell ersichtlich. Einige finden dies vielleicht hilfreich, andere fühlen sich manchmal unter Druck gesetzt.

Sie bevorzugen die Erstellung eines Plans für den weiteren Fortschritt, die mehr auf Ihren Ideen als auf den Meinungen anderer beruht. Sie haben ein Gesamtbild sehr gut, selbst wenn

das Bestreben ist, die Dinge zu erledigen.