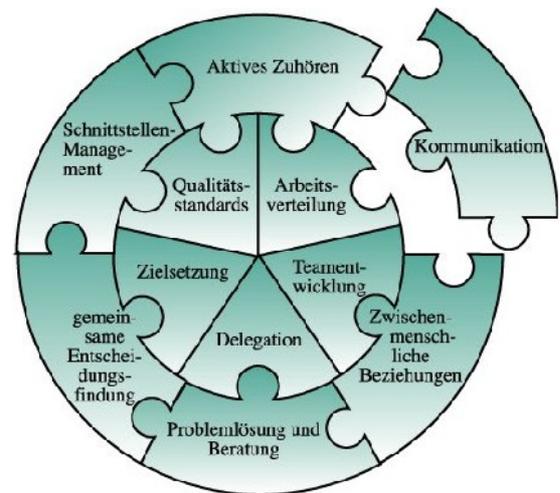
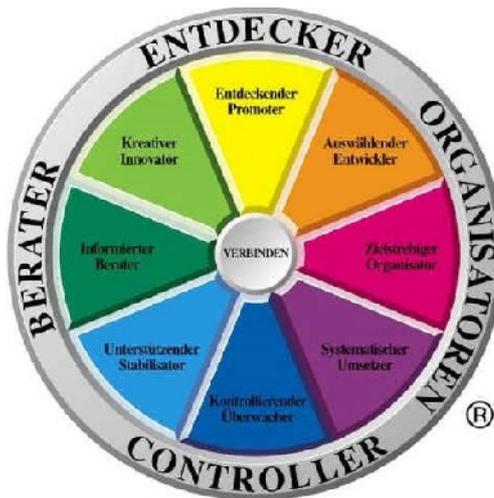


Gegenstand des Coachings sind sowohl die Arbeitspräferenzen, beschrieben durch eine Rolle aus dem TMS-Rad (Team-Management-Systems Rad), als auch die Linking Skills. Diese zeigen, wie Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Kunden oder Kollegen aktiv optimiert werden kann.



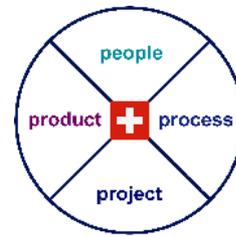
Das **TMS-Rad** hilft die eigene Position in einem Team zu finden und sich dann an den eigenen Stärken orientiert weiter zu entwickeln.

Die **Linking-Skills** dienen sowohl dem Teamleiter, als auch Menschen im Kundenkontakt dazu, sich die Erfolgskriterien der Interaktion zu eigen zu machen und bewusster zu kommunizieren.

Ablauf der TMS-Standortbestimmung und des handlungsorientierten Coachings



Diese auf TMS basierende Analyse und persönliche Fortentwicklung kann beschleunigt werden. Im Rahmen einer Projektmanagement-Simulation in Teams werden kurzfristig Ursache-Wirkungszusammenhänge im Zusammenhang mit Teamführung und Sozialkompetenzen aufgezeigt. Verhaltensmuster werden dabei in Rollenspielen trainiert.



Das Coaching findet bewusst in entspannter Atmosphäre jenseits des beruflichen Umfelds in der Natur statt. Optimal ist dabei ein gemeinsamer SKI-Tag wie auch ein Ausritt mit Töff, Ross oder Velo mit dem Coach.

Im Profil erhalten Sie die folgenden Information und können sie mit Ihrer Umwelt abgleichen oder auch nach 2-3 Jahren Feedback einfordern, ob sich bereits Veränderungen in der Wahrnehmung durch andere Personen eingestellt haben.

Mit dem Team Management Profil halten Sie den Schlüssel zu Ihren Ressourcen und Stärken in den Händen:

- Schnelles Verstehen der eigenen Stärken und bevorzugten Rollen
- Klare Sicht der Felder Ihrer zukünftiger Entwicklung
- Gezieltes Optimieren persönlicher Stärken in der beruflichen Arbeit
- Sicheres Planen Ihrer beruflichen Weiterentwicklung

Verständnis individueller Präferenzen im Kontext des Teams

- Sie können Ihre Rolle im und Ihren Beitrag für das Team deutlicher erkennen und einbringen.
- Sie sehen auch die Vorteile anderer Arbeitsweisen im Team.
- Sie können Teamkommunikation und Teamkonflikte aus einer völlig neuen Perspektive sehen.
- Sie erkennen die Entwicklungsmöglichkeiten im Team deutlicher und können sie gezielt planen.

Teamführung

- Sie können Arbeitsaufträge entsprechend der individuellen Arbeitspräferenzen delegieren.
- Sie gewinnen Verständnis für die Beiträge aus anderen Rollen des Team Management Rades.
- Sie unterstützen und entwickeln die Teammitglieder vor dem Hintergrund der Arbeitspräferenzen.
- Sie wissen Konflikte zu klären unter Beachtung der individuellen Präferenzen jedes einzelnen.

Sie werden von Jan Peschka begleitet. Er verkauft seit 1982 Waren, seit 1987 bildet er aktiv als Führungskraft aus und seit 1991 ist er erfolgreicher Berater und Coach.

Er ist von Haus aus Kaufmann im Detailhandel und Ausbilder mit solider juristischer, ökonomischer und arbeits- und organisationspsychologischer Weiterbildung an renommierten Hochschulen auf Masterebene. TMS nutzt er seit 1996 und ist akkreditiert.