

Information vor dem Ausfüllen

des Team Management Profil Fragebogens

Der Team Management Index muss nicht innerhalb einer festgelegten Zeitspanne bearbeitet werden. Das Ausfüllen nimmt normalerweise rund **10-15 Minuten Zeit** in Anspruch. Und denken Sie daran, es handelt sich hierbei nicht etwa um eine Prüfung –es gibt also keine falschen oder richtigen Antworten. Jede Person hat in Bezug auf ihre Arbeit andere Vorlieben.

Wir sind in der Regel darauf konditioniert, dass Fragebögen unsere **Kompetenzen** in Richtung Stärken-Schwächen „abklopfen“. Wir definieren uns in solchen Situationen auch zumeist über unsere Kompetenzen. Automatisch kommen daher beim Ausfüllen der Fragen Situationen und Erfahrungen in den Blick, die sich auf unsere Kompetenz oder die Arbeitsanforderung beziehen.

Der Fragebogen zum TMS-Profil ist jedoch ein Check der Arbeitspräferenzen.

Machen Sie sich beim Beantworten jeder der 60 Fragen bewusst:

Es geht um Ihre **Arbeitspräferenzen** – das heißt, wie Sie **gern** und **bevorzugt arbeiten**. Denken Sie an **Idealsituationen** – auch wenn es diese in der Realität vielleicht nicht häufig gibt – aber so kommen Sie Ihren Präferenzen sehr nahe.

Geben Sie Ihre Antworten ...

... unabhängig von Ihrer derzeitigen Arbeit oder Ihrem Beruf

... so wie Sie bevorzugt und am liebsten arbeiten

Jede Person hat im Hinblick auf Arbeitssituation verschiedene Vorlieben: einige organisieren gern, andere holen gern Informationen ein, andere wählen gern die beste Idee aus usw.
Alles wird gebraucht, Erfolg braucht Vielfalt.

Es gibt daher keine falschen oder richtigen Antworten.

Es geht einzig darum, dass Sie herausfinden und im Profil eine Rückmeldung dazu erhalten, wie Sie **gern arbeiten**.

Damit tun Sie sich selbst einen großen Gefallen: Sie erfahren, in welcher Art von Tätigkeit Sie Ihre größte **Arbeitszufriedenheit** erhalten.

Arbeitszufriedenheit entsteht, wenn wir viel von dem tun können, was wir gern tun.

Geben Sie sich die Chance, das herauszufinden – und für Ihre Arbeit zu nutzen!

Zugang zum Online-Fragebogen: <http://www.tmsdiquestionnaires.com/>

Geben Sie dann Benutzername: **tmsdi** und Passwort: **network** (beides klein geschrieben) ein: Die Voreinstellung im Email-Fenster ist auf bureau@tmsdi.com gesetzt, das ist die englische TMS-Zentrale in York. Bitte senden Sie es nicht dorthin, sondern löschen Sie bitte diese Voreinstellung und tippen Sie ein tms@peschka.net – dann kommen die Daten richtig bei uns an. Sie können es auch ausdrucken und an + 41 86 079 619 07 42 oder + 49 32 12 102 14 08 **faxen**.

Hier noch eine letzte operative Zusammenfassung:

Bevor Sie die Fragen beantworten, beachten Sie bitte folgende Punkte

Antworten Sie entsprechend der Art und Weise, wie Sie gerne arbeiten,

- unabhängig von Ihrem derzeitigen Beruf oder der Art der Arbeit, die in Ihrem jetzigen Beruf gefordert ist,
- unabhängig davon, wie Sie Ihrer Meinung nach arbeiten sollten,
- unabhängig von Ihrem Vorlieben zu Hause oder in Ihrer Freizeit, die ganz anders sein können.

Gewichten Sie Ihre Antworten wie folgt :

Beispiel :

	A	B	
Ich mag den Strand	<u>2</u>	<u>0</u>	Ich mag die Berge
Ich mag den Strand	<u>2</u>	<u>1</u>	Ich mag die Berge
Ich mag den Strand	<u>0</u>	<u>2</u>	Ich mag die Berge
Ich mag den Strand	<u>1</u>	<u>2</u>	Ich mag die Berge

Ich mag eindeutig den Strand lieber.

Ich ziehe den Strand vor, mag aber auch die Berge.

Ich mag eindeutig die Berge lieber.

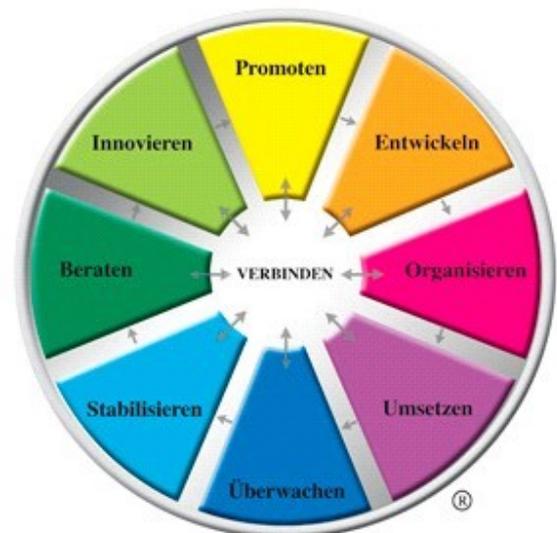
Ich ziehe die Berge vor, mag aber auch den Strand.

Wichtige Informationen :

- 2-0 (oder 0-2) und 2-1 (oder 1-2) sind die einzig möglichen Antwortkombinationen auf jede Frage. Sie dürfen sich, egal wie schwer Ihnen die Entscheidung auch fallen mag, nur für eine Antwort entscheiden.
- Alle Fragen sind zu beantworten.

Sie werden sich anschliessend in einer dieser Rollen auf der rechten Seite wieder finden.

Dabei bekommen Sie dann auch Tipps mit welchen anderen Präferenz-Ausprägungen im Team Sie optimale Ergebnisse erzielen können und wo Potenziale zur Weiterentwicklung Ihrer eigenen Handlungskompetenzen sind.



<http://www.tmsdiquestionnaires.com/>

Das Team Management System ist ein bewährter Ausgangspunkt für Performance Management